

**ДОКЛАД**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 34 «Золотая рыбка»**  
**Костиковаой А.М. на отчетном профсоюзном собрании о выполнении коллективного**  
**договора за 2022г.**

Дата проведения собрания: 17.01.2023

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В отчетный период работа профсоюзного комитета была направлена на:

- социальной защите членов профсоюза;
- обеспечение защиты трудовых прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 70 человек (в т.ч. декретники - 4). Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 98%. По данным на 01.01.2023 г в ДОУ работает 71 человек, из них 9 % составляет молодежь до 30 лет. Количество сотрудников с 30 до 39 лет составляет 35%, с 40 до 49 лет-17%, а с 50 до 55 лет-14%, старше 56-59 лет - 12%, 60 лет и старше – 13 %.

Категорийность наших педагогов:

Высшая – 17 человек, первая – 9, СЗД - 4, без категории – 1.

Численность молодежи до 35 лет в нашем ДОУ-14 работников. Количество пенсионеров по возрасту- 15.

Количество пенсионеров по выслуге лет - 1.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ ежегодно составляют соглашение по охране труда.

В апреле 2021 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения:

- предоставление 1 рабочего дня для проводов детей в 1 класс в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка, бракосочетание работника, бракосочетание детей, смерть родителей, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию.

Социальная защита-это тоже значимое направление работы профсоюза. За 2022 год было предоставлено:

-3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 39 работников.

Дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 17 работников ДОУ:

- 8 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет.

- бракосочетание работника – 1 человек,

- смерть родителей, детей, супруга – 3 человека,

- имеющим родителей в возрасте 70 лет и старше – 4 человека,

- 1 работник получил дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

В 2022 году были приняты изменения и дополнения в Коллективный договор.

Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией выполнено в 2022 г. на сумму 561,709 тыс. рублей. Деньги направлены на:

- обеспечение работников спецодеждой,
- организацию обучения сотрудников по ОТ, пожарной безопасности, ответственного по электрохозяйству, по тепло- и энергоустановкам,
- регулярное пополнение аптечек первой мед. помощи,
- организацию и проведение специальной оценки условий труда,
- замер сопротивления изоляции,
- поверку диэлектрических перчаток,
- комплексное обслуживание технологического оборудования в ДОУ (ТО ТТО),
- приобретение диэлектрических ковриков,
- КТС, ТО и ремонт АПС,
- приобретение оборудования на прачку (стиральной машины),
- приобретение оборудования и посуды на кухню,
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты,
- озеленение и благоустройство территории (приобретение рассады).

На одного человека по охране труда израсходовано 2022 год – 7911 рублей.

Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от ее результата зависит наша заработная плата. Председатель профкома является членом аттестационной комиссии. В 2022 году аттестовалось 6 педагога. Высшая квалификационная категория присвоена четырем педагогам. Первая квалификационная категория присвоена двум педагогам.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз» и профсоюзная интернет страничка на сайте детского сада. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей и юбилей в сумме 22 тыс. рублей за счет членских взносов. Через Президиум Набережно – Челнинской территориальной профсоюзной организации получили материальную помощь в связи с тем, что мужья участвуют в СВО - 2 человека.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников – 3 человека в 2022г. отдохнули по путевке «Тур выходного дня», два сотрудника отдохнули в санатории с 50% скидкой, круиз по Волге, Каме – 1 человек, автобусный тур в Санкт-Петербург – 1 человек.

На первое сентября 3 человек получили подарки для детей – первоклассников на общую сумму 2210 руб.

Ежегодно составляется график отпусков, с учетом интересов сотрудника и ДОУ в целом.

В ДОУ сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

За это время сотрудники нашего ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях проводимых по линии управления образования и профсоюзной организации: Лыжня России, Лыжня Татарстана, кросс – наций, плавание.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, а взрослым делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Особая благодарность: Ольховенко О.В., Решетниченко Г.Г., Гайфуллиной М.А., Ивановой А.А., Акмаловой Е.А.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Карамовой Л.И. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему.

*Проблемы, которые возникали в отчетный период и имеются на сегодня:*

1. Санаторно-курортное лечение.
2. Профилактика сезонных заболеваний.
3. Организация оздоровительной секции для сотрудников ДОУ.

Председатель профкома



А.М.Костикова



